



Муниципальное автономное учреждение культуры
«Дворец культуры «Юность» города Каменска-Уральского»

ОТЧЕТ

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
в МАУК «ДК «Юность» в 2020-2022 годы

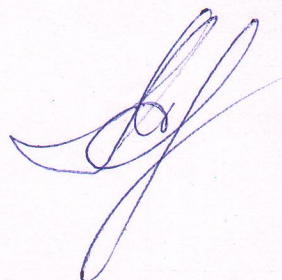
№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Отметка о выполнении
1	Мониторинг изменений действующего законодательства в сфере противодействия коррупции. Своевременное внесение изменений в действующие локальные нормативные акты (принятие новых нормативных актов), регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАУК «ДК «Юность», в соответствии с изменениями в законодательстве	постоянно	Мониторинг осуществляется в процессе работы на постоянной основе
2	Размещение на официальном сайте учреждения электронной версии плана мероприятий по противодействию коррупции в МАУК «ДК «Юность» на 2020-2022 годы	I квартал 2020 года	Размещено
3	Предоставление сведений в ОМС «Управление культуры» о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги директора	II квартал (ежегодно)	Сведения предоставлены во II квартале 2020, 2021, 2022 годов
4	Предоставление в ОМС «Управление культуры» сведений о среднемесячной заработной плате директора, заместителей директора, главного бухгалтера	II квартал (ежегодно)	Сведения предоставлены во II квартале 2020, 2021, 2022 годов

5	Организация личного приема родителей	постоянно	Прием родителей ведется на постоянной основе
6	<p>Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции. Анализ поступающих жалоб и обращений, содержащих факты злоупотребления работниками учреждения своим служебным положением (при наличии жалоб и обращений).</p> <p>Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции</p>	1 раз в квартал (дата внеплановых заседаний комиссии по противодействию коррупции назначается не позднее семи дней со дня поступления информации, являющейся основанием для заседания)	Проводились ежеквартальные плановые заседания. Внеплановые заседания не проводились ввиду отсутствия оснований для заседаний
7	Проведение служебных проверок по каждому обращению, поступившему от граждан или организаций о фактах злоупотребления работниками учреждения своим служебным положением	при выявлении факта обращения	Обращений не поступало
8	Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	IV квартал (ежегодно)	Проведено
9	Предоставление в ОМС «Управление культуры» отчетов об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности за текущий финансовый год	ежеквартально	Предоставлены
10	Осуществление внутреннего финансового контроля над операциями с бюджетными средствами	постоянно	Контроль осуществляется в процессе текущей работы на постоянной основе
11	Проведение совещаний с работниками учреждения по вопросу профилактики коррупционного поведения	1 раз в год	

12	Ознакомление работников при приеме на работу с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАУК «ДК «Юность»	при приеме на работу	<p>Каждый сотрудник при приеме на работу под личную подпись знакомится с ЛНА, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАУК «ДК «Юность», в том числе:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) антикоррупционной политикой; 2) кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников; 3) положением о конфликте интересов работников; 4) правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; 5) порядком обращения граждан и работников о случаях коррупционных правонарушений; б) положением о порядке информирования работниками о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких сообщений
13	Ознакомление работников с изменениями в действующих локальных нормативных актах, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАУК «ДК «Юность»	в течение 1 месяца с момента вступления в силу изменений	Проводится
14	Своевременное наполнение раздела Противодействие коррупции» официального сайта учреждения	в течение года по мере необходимости	Проводится
15	Организация работы в учреждении по предупреждению и урегулированию конфликта интересов	до 31.12.2020 до 31.12.2021 до 31.12.2022	1) определен порядок раскрытия конфликта интересов работниками учреждения;

			2) утверждена форма уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов; В отчетном периоде уведомлений от работников не поступало.
16	Размещение на официальном сайте учреждения и стенде информационных, буклетов, листовок по теме противодействия коррупции	до 31.12.2020 до 31.12.2021 до 31.12.2022	Периодически размещаются
17	Рассмотрение сообщений работников учреждения о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	при выявлении факта обращения	Фактов обращений не было
18	Поддержание в актуальном состоянии на стенде учреждения и на официальном сайте учреждения информации о порядке предоставления платных услуг, телефонов «горячей линии» правоохранительных органов по борьбе с коррупцией	постоянно	Выполняется
19	Регулярное освещение через средства массовой информации деятельности учреждения	постоянно	Проводится

Директор МАУК «ДК «Юность»



М. Ю. Мальцев